

СОГЛАСОВАНО:
Профсоюзным комитетом
МАУДО СЮН
Протокол № 24
от «17» января 2020г.
Леднева Е.А.Леднева

ПРИНЯТО:
Общим собранием
МАУДО СЮН
Протокол № 3
от «17» января 2020г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУДО СЮН
(С.А.Солосеев)
«17» января 2020г



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»

1. Общие положения.

1.1. Положение о комиссии по охране труда МАУДО «Станция юных натуралистов» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда МАУДО «Станция юных натуралистов» (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами МАУДО «Станция юных натуралистов».

1.6. Положение о Комиссии утверждается приказом руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Задачи Комиссии

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов», выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» по улучшению условий и охраны труда;

2.3. Содействие службе охраны труда руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

3.1. Рассмотрение предложений руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов», работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. Содействие руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.4. Информирование работников МАУДО «Станция юных натуралистов» о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» контролю за обеспечением ими работников, правильностью применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие службой охраны труда руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» в мероприятиях по организации проведения предварительных собеседований при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. Содействие службой охраны труда руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.9. Подготовка и представление руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов», выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права Комиссии

4.1. Получать от службы охраны труда руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» (его представителей) и других работников МАУДО «Станция юных натуралистов» по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. Вносить руководителю МАУДО «Станция юных натуралистов» предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организация работы Комиссии.

5.1. Комиссия создается по инициативе руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» выдвигаются руководителем МАУДО «Станция юных натуралистов». Состав Комиссии утверждается приказом руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов».

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно руководитель МАУДО «Станция юных натуралистов» или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов».

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

5.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств руководителя МАУДО «Станция юных натуралистов» или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Руководитель МАУДО «Станция юных натуралистов»

юных натуралистов» вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

5.9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.