

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»

Принято:
Педагогическим советом
Протокол № 5
От «17» января 2020 г.

Утверждаю:
Директор МАУДО
«Станция юных натуралистов»
С.А.Елисеев
«17» января 2020 г.



Положение
о выплатах компенсационного характера
работникам
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»»

1. Общие положения

1.1. Положение предусматривает единые принципы установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящим в круг основных обязанностей работников учреждения, в том числе работающих по совместительству, определяет их виды, размер, условия и порядок установления (приложение 1).

2. Порядок установления выплаты компенсационной части фонда оплаты труда

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором МАУДО «Станция юных натуралистов», соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента к заработной плате) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МАУДО «Станция юных натуралистов» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Для работников МАУДО «Станция юных натуралистов» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютных величинах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.5. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.6. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.7. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – 4 процента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.8. Директор МАУДО «Станция юных натуралистов» организует проведение специальной оценки условий труда, с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

2.9. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.10. Указанные выплаты работникам МАУДО «Станция юных натуралистов» производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.11. Всем работникам МАУДО «Станция юных натуралистов» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

2.12. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам МАУДО «Станция юных натуралистов» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.14. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.15. Доплаты за увеличение объема работы, внеаудиторную занятость устанавливаются работникам МАУДО «Станция юных натуралистов» за заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками.

2.16. Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУДО «Станция юных натуралистов» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУДО «Станция юных натуралистов», утвержденном директором, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.17. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.18. В период непрерывного функционирования МАУДО «Станция юных натуралистов» и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

2.19. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.20. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.21. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МАУДО «Станция юных натуралистов», привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.22. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором МАУДО «Станция юных натуралистов» в соответствии с локальным актом МАУДО «Станция юных натуралистов», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАУДО «Станция юных натуралистов».

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.23. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2.24. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.Перечень компенсационных выплат

3.1. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями: всем работникам МАУДО СЮН - 15% от ставки.

3.2. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

3.3. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни

3.4. За работу в ночное время

4. Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом

№ п/п	Наименование	
1	За заведование кабинетами	300

2	Руководство учебно-опытным участком (с 01.04. по 30.10)	400
3	Руководство музейной экспозицией	300
4	Руководство зооуголком	400
5	Руководство зимним садом	400
6	Руководство методическим кабинетом	400
7	Руководителям методических объединений и творческой группы, руководителю мониторинга	0.3 % от оклада
8	Председатель первичной профсоюзной организации	10% от оклада

4.1. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Приложение № 1 к
положению о распределении
компенсационного фонда
оплаты труда работников
МАУДО СЮН

Перечень компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 15 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
2.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника,

		работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
4.	За работу в ночное время	Каждый час работы в ночное оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов соответствующем календарном году