Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»

Принято:
На Общем собрании работников
Протокол №1
От 17 января 2020 г.

Утверждаю:
директор МАУДО
«Станция юных натуралистов»
_____ С.А.Елисеев
17 января 2020г.

Положение
об Общем собрании работников
МАУДО «Станция юных натуралистов»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детей «Станция юных натуралистов» (далее – МАУДО СЮН) является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание работников создается на основании Устава МАУДО СЮН в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников МАУДО СЮН на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности МАУДО СЮН. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание работников МАУДО СЮН руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 – ФЗ от 29 декабря 2012 г., региональным законодательством, актами органов самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом МАУДО СЮН и настоящим Положением об Общем собрании работников МАУДО СЮН.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются не его заседании, утверждаются директором МАУДО СЮН.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенции Общего собрания работников

2.1. В состав Общего собрания входят все работники МАУДО СЮН (администрация, педагогические работники, учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал). На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

2.2. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год.

Председатель Общего собрания работников:

- определяет повестку заседания Общего собрания работников;
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания работников;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

Секретарь Общего собрания работников:

- информирует работников МАУДО СЮН о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней с обозначением даты, времени, места и повестки заседания Общего собрания работников;
- ведет протокол заседания Общего собрания работников.

2.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников МАУДО СЮН, председателя профсоюзного комитета МАУДО СЮН, заведующего МАУДО СЮН.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более 1/2 работников МАУДО СЮН.

2.5. К компетенции Общего собрания работников МАУДО СЮН относятся следующие вопросы:

1) внесение предложений в программу развития Автономного учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Автономного учреждения;

2) утверждение правил внутреннего трудового распорядка Автономного учреждения;

3) обсуждение и принятие Коллективного договора, изменения и дополнения;

4) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

5) утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Автономного учреждения или их представителями;

6) обсуждение и выдвижение кандидатов из числа работников Автономного учреждения для награждения;

7) обсуждение и выдвижение кандидатов в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Автономном учреждении;

8) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников в Автономном учреждении;

9) заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Автономного учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом в течение года.

3. Порядок принятия решений Общего собрания работников

3.1. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех работников МАУДО СЮН.

3.2. Каждый работник МАУДО СЮН имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.3. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет заведующий МАУДО СЮН и ответственные лица, указанные в решении.

3.4. Общее собрание работников МАУДО СЮН имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.5. Директор МАУДО СЮН в случае несогласия с решением Общего собрания работников приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Общего собрания работников и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4. Делопроизводство Общего собрания работников

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами.

4.2. В каждом протоколе собрания указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел МАУДО СЮН. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам МАУДО СЮН.